

LIEU DE TRAVAIL : ÉCOLE ST-ISIDORE,
BELLEVUE, SK.

DÉBUT DU MANDAT: Du 1 décembre 2017
au 1 décembre 2018

École de langue première
aujourd'hui...
Francophone
bilingue
pour la vie!

1440, 9^e Avenue Nord
Regina (Saskatchewan)
S4R 8B1
1 877 273-6661
cefsk.ca



ENSEIGNEMENT

Contrat de remplacement à temps plein 1,0ÉTP

DESCRIPTION DU TRAVAIL

La petite communauté scolaire de Saint-Isidore située à Bellevue, en Saskatchewan est à la recherche d'un(e) candidat(e) qui désire relever un beau défi pédagogique et en construction identitaire auprès des jeunes francophones de la région. Il s'agit d'un poste de remplacement à temps plein. Il ou elle est titulaire de classe pour la Maternelle et la première année (classe combinée). Ce poste est un contrat de remplacement à 1,0ÉTP dans la petite communauté francophone de Bellevue en Saskatchewan.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un Baccalauréat en éducation (obligatoire) avec spécialisation au niveau primaire/petite enfance est un atout;
- Posséder une expérience pertinente en enseignement au primaire/petite enfance;
- Une expérience de l'enseignement en milieu minoritaire, un atout ;
- Détenir un Certificat d'enseignement de la Saskatchewan OU être en mesure de l'obtenir (consulter le site Saskatchewan Professional Teachers Regulatory Board): www.sptrb.ca
- Maîtrise du français et une bonne connaissance de l'anglais ;
- Adore travailler avec les jeunes ;
- Être en mesure d'adapter les stratégies d'enseignement en fonction des besoins individuels des élèves.

SALAIRE : selon la convention collective du personnel enseignant en vigueur

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en français, ainsi qu'une lettre d'intérêt **avec mention du numéro de référence 24-1718, au plus tard le 31 octobre 2017**, à l'attention du conseiller en ressources humaines : mlizotte@cefsk.ca

Les demandes reçues après la date de fermeture du concours ne seront pas considérées. Nous remercions tous les candidats et candidates. Nous communiquerons uniquement avec ceux et celles retenus pour une entrevue. Toute personne employée par le CÉF doit fournir un relevé de ses antécédents judiciaires incluant la vérification du secteur vulnérable avant son entrée en fonction.



Conseil
des écoles
fransaskoises

